



L'ANADER accorde une importance stratégique à la question du genre en matière de développement rural. L'ANADER s'investit à promouvoir l'égalité de genre dans ses actions depuis 1998 et a adapté son organisation interne en conséquence par la création d'un service dédié et la formation de ses agents et agentes sur le genre. Cela traduit la vision de l'ANADER en matière d'égalité de genre qui est « une ANADER performante, genre sensible pour un développement équitable et durable ». L'ANADER veille donc à fournir équitablement des services de qualité en tenant compte des besoins spécifiques des hommes et des femmes ainsi que des couches vulnérables à travers des politiques, programmes et méthodes appropriés.

Ciblant spécifiquement les femmes, l'ANADER contribue à leur autonomisation et à la réduction des pesanteurs socioculturelles en leur défaveur tout en levant les obstacles au développement équitable, égalitaire, participatif et durable.

Sur la base d'analyses genre qu'elle réalise, l'ANADER contribue à formuler des projets et à identifier des actions inclusives en faveur de toutes les composantes des communautés rurales.

Grâce à ses interventions en matière d'égalité de genre et d'autonomisation des couches vulnérables, l'ANADER a contribué à :

- la sensibilisation des communautés sur l'égalité des chances à accorder à tous les sexes, l'accès équitable aux services offerts, aux ressources et aux richesses générées dans les ménages ;
- l'accès des femmes aux nouvelles technologies ;
- l'amélioration du savoir et du savoir-faire des femmes ;
- l'accès des femmes aux cultures pérennes ;
- la réduction de la pénibilité du travail des femmes ;
- l'accès des couches défavorisées aux formations sur les techniques culturales et la gestion économique des exploitations ;
- la promotion de l'épargne chez les femmes ;
- l'augmentation des revenus des groupements de productrices ;
- la visibilité des femmes et de leurs activités ;
- la création de partenariats entre les organisations de femmes et des institutions de financement et de développement ;
- le réseautage des groupements féminins et échanges d'expériences.

OUTILS	ROLES/OBJECTIFS	CHAMP D'APPLICATION
ANALYSE GENRE / AUDIT GENRE	Identification systématique des inégalités de genre et les changements institutionnels, les ressources et les stratégies nécessaires pour les résoudre ou les minimiser	<ul style="list-style-type: none"> - Entreprises publiques et privées ; - Organisations non gouvernementales nationales et internationales ; - Collectivités décentralisées ; - Organisations professionnelles agricoles ; - Projets et programmes nationaux et internationaux.
CADRE D'APPRENTISSAGE ET DE PROMOTION DU GENRE POUR UN DÉVELOPPEMENT (CAPROGED)	Appui, apprentissage et mutualisation des connaissances sur des thématiques en direction des femmes en vue de l'autonomisation des femmes en équilibrant les relations de Genre et en motivant les apprenantes à développer des connaissances, des compétences et des comportements nouveaux.	Coopératives/Groupements de femmes ;
ECOLE DE MARIS (EDM) POUR LA RÉDUCTION DES VIOLENCES BASEES SUR LE GENRE (VBG)	Cadre de discussions développé pour favoriser le changement de comportement au niveau communautaire avec l'implication des hommes dans la promotion de l'autonomisation des femmes	<ul style="list-style-type: none"> - Mutuelles et associations de développement ; - Organisations professionnelles agricoles ; - Groupes et associations
FONDS REVOLVING AGR	Crédit renouvelable prévoyant la mise à disposition de fonds permanent que l'emprunteur (homme ou femme) peut solliciter au besoin à des fins de financer les Activités Génératrices de Revenus (AGR) des femmes et des jeunes individuellement ou en organisations. Ce capital est reconstitué en même temps que se font les remboursements.	<ul style="list-style-type: none"> - Entreprises publiques et privées ; - Organisations non gouvernementales nationales et internationales ; - Collectivités décentralisées, - Organisations professionnelles agricoles ; - Projets et programmes nationaux et internationaux ; - Partenaires au développement ; - Particuliers.
ASSOCIATIONS DE VALORISATION ET D'ENTRAIDE COMMUNAUTAIRES (AVEC)	Promotion de l'autonomisation économique et sociale des populations pauvres et vulnérables et responsabilisation effective des populations à la base pour créer les conditions d'un véritable développement local durable.	Coopératives/Groupements de femmes

OUTILS	ROLES/OBJECTIFS	CHAMP D'APPLICATION
<p>ANADER GENDER ACADEMY</p>	<p>Réflexions, échanges et formations périodiques autour de thèmes se rapportant au Genre</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Elus (députés, sénateurs, ...) - Universitaires (enseignants, chercheurs, étudiants, ...) - Organisations de la société civile (ONG, Mutuelles de développement, leaders d'opinion, les associations ...) - Autorités locales (chefs de village, chefs et leaders religieux, ...) - Collectivités décentralisées (Mairies, Conseils Régionaux, ...)
<p>ALPHABÉTISATION FONCTIONNELLE</p>	<p>Renforcer les capacités des cibles en matière d'apprentissage de la lecture, de l'écriture et du calcul écrit en vue de la maîtrise de compétences professionnelles et intégrées répondant aux exigences de la modernité (accroître la compétitivité des entrepreneures en milieu rural par l'introduction des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) dans la gestion de leurs activités).</p>	<p>Coopératives/Groupements de femmes</p>

