



LE MINISTRE BRUNO KONÉ EN VISITE À L'ANADER



LE GBÈKÈ ACCUEILLE LES “RENDEZ-VOUS DE L'ANADER”

FOCUS SUR

LA DIRECTION TECHNIQUE,
LE COEUR DE LA MACHINE
ANADER

ÉCHO DES RÉGIONS

DIRECTION REGIONALE SUD
LE PERSONNEL OUTILLÉ POUR
UNE MEILLEURE PERFORMANCE
SMQ

COEUR-MÉTIER

A LA DÉCOUVERTE DU
MÉTIER D'ANIMATEUR DE
DÉVELOPPEMENT RURAL

SOMMAIRE



3• *Éditorial*

Le mot du Directeur Général

4• *Actu ANADER*

Pour une immersion dans les actions de notre organisation

16• *Focus sur...*

Zoom sur les entités et nos initiatives qui font la différence

17• *Développement Rural & Agriculture*

Cultiver l'innovation pour transformer le monde rural

18• *Cœur-métier*

À la découverte des expertises qui font l'ANADER

20• *Tableau d'honneur*

Célébrer l'excellence et les performances de nos équipes

21• *Conseils pratiques*

Astuces et bonnes pratiques pour mieux agir au quotidien

22• *Coin du bonheur*

Des moments heureux qui rythment la vie de l'entreprise

22• *Ils nous ont quittés*

Hommage à nos disparu(e)s

ÉQUIPE DE RÉDACTION

DIRECTEUR DE PUBLICATION : Dr Sidiki Cissé

RÉDACTEUR EN CHEF : Diaby Aïssata

PHOTOS : Guiguimdé Honoré • Kouadio Etché • Koné Alphonse

SECRÉTARIAT DE RÉDACTION : Amon Oi Amon Alexandre

MAQUETTE : Soukoulé Ismaël

COMITÉ DE RÉDACTION : Amon Oi Amon Alexandre • Kouadio Marie-France

CONTRIBUTIONS : Points-Focaux Communication et Relations Publiques - Relais Communication en Zones

DOCUMENTATION : Direction de la Formation et de la Documentation (DFD)

Direction des Ressources Humaines (DRH)

Direction Technique (DT)

CONCEPTION-RÉALISATION : Soukoulé Ismaël

DISTRIBUTION : ANADER



Que de belles perspectives pour notre entreprise !

Le premier semestre de cette année 2026 a été marqué par des événements importants survenus dans l'environnement institutionnel de notre entreprise. L'on peut noter l'arrivée de M. Bruno Nabagné KONE au Ministère de l'Agriculture, du Développement Rural et des Productions Vivrières ainsi que la nomination de M. Louis Kouakou Habonouan au poste de Président du Conseil d'Administration de l'ANADER. Ces évolutions institutionnelles qui constituent des tournants décisifs pour notre organisation traduisent une nouvelle dynamique de gouvernance. J'en veux pour preuve, l'honneur que le Ministre a accordé à notre entreprise d'ouvrir la série des prises de contacts avec les structures sous sa tutelle. Cette mémorable visite de travail à l'ANADER qui a eu lieu le 11 mars 2026 a permis de fixer des orientations claires qui devraient permettre à notre entreprise de renforcer davantage son action au service du monde rural.



Dans cet élan, la prise de fonction de M. Louis Kouakou Habonouan comme nouveau Président du Conseil d'Administration et les orientations qu'il a partagées ne font que renforcer les conditions d'une ANADER plus conquérante avec un personnel encore plus engagé au service du développement de nos communautés. Cette trajectoire ainsi impulsée par ces nouvelles orientations a ouvert des perspectives plus confiantes pour notre entreprise en renforçant son rôle et sa mission pour un développement inclusif de notre pays. Désormais, l'ANADER va accentuer son action dans les territoires et assurer une meilleure prise en compte des besoins et des aspirations des populations rurales. Et pour marquer ce nouveau cap, des éléments constitutifs de notre identité institutionnelle ont changé. La nouvelle vision de l'ANADER est « **ANADER, leader du développement rural, du conseil agropastoral et halieutique** », quand sa signature est désormais libellée comme suit : « **Le Développement rural, notre raison d'être** ». Et je puis affirmer que nous avons amorcé cette connexion que nous voulions encore plus étroite avec nos cibles lors du lancement des « Rendez-vous de l'ANADER » dans le Gbèkè qui a eu lieu le 11 juin 2026. L'adhésion des Autorités administratives, coutumières, religieuses et des populations dans leur ensemble nous conforte dans la justesse de notre démarche.

Les perspectives sont tout aussi prometteuses. Au cours de ce semestre, l'ANADER a renforcé sa présence sur la scène internationale lors d'événementiels. Elle a valorisé son expertise, mis en lumière les innovations du monde agricole ivoirien et consolidé des partenariats stratégiques. Une dynamique qui confirme son positionnement comme acteur de référence du conseil agricole et rural.

Alors, pour mieux vous informer de toutes ses actions, votre magazine évolue avec un format avec plus de pages, un contenu enrichi de nouvelles rubriques et un design entièrement renouvelé.

Bonne lecture à toutes et à tous !

Dr Sidiiki Cissé

LE NOUVEAU MINISTRE DE L'AGRICULTURE, DU DEVELOPPEMENT RURAL ET DES PRODUCTIONS VIVRIERES EN VISITE A L'ANADER

Le 11 mars 2026, M. Bruno Nabagné Koné, désormais en charge du Ministère de l'Agriculture, du Développement Rural et des Productions Vivrières (MINADERPV) a effectué une visite à ANADER. Il a présenté sa vision d'une agriculture moderne, axée sur la souveraineté alimentaire et a insisté sur la transformation, la mécanisation de l'agriculture et l'adaptation face au changement climatique.



Le Ministre de l'Agriculture, du Développement Rural et des Productions Vivrières (MINADERPV), M. Bruno Nabagné KONÉ a effectué une visite de travail au siège de l'ANADER le 11 mars 2026. Cette visite s'inscrit dans le cadre d'imprégnation des structures sous tutelle du ministère dont il a la charge depuis sa nomination survenue le 23 janvier 2026.

A cette occasion, le Ministre a partagé sa vision d'une agriculture moderne et compétitive soulignant que le secteur agricole, pilier de l'économie ivoirienne, représente plus de 25 % du Produit Intérieur Brut (PIB) et emploie plus de 60 % de la population active.

Pour le MINADERPV, l'agriculture ivoirienne, pour être plus dynamique, doit être orientée vers l'atteinte de la souveraineté alimentaire et contribuer à l'amélioration des conditions de vie des producteurs.

Le Ministre a également appelé à la nécessité de transformer les produits agricoles, à améliorer les conditions de travail des agriculteurs à travers la mécanisation, la digitalisation et la maîtrise de la gestion de l'eau, l'adaptation au changement climatique pour une agriculture plus durable.

“Notre ambition est de faire en sorte que l'agriculture continue d'être le moteur central de l'économie”
Bruno Nabagné Koné



Le Directeur Général de l'ANADER, Dr Sidiki CISSE, pour sa part, a insisté sur les défis à relever pour transformer le monde rural. Il a également présenté les grandes articulations du Plan Stratégique de Développement (PSD) 2026-2030 de l'ANADER, véritable feuille de route pour les cinq prochaines années.

Ce plan prévoit 51 programmes structurants et plus de 200 idées de projets destinés à accélérer la transformation agricole et le développement du monde rural.



GOVERNANCE : UNE NOUVELLE ÈRE S'OUVRE AU SOMMET DE L'ANADER

La passation de charges entre l'ex-PCA, M. Coulibaly Adama et son successeur, M. Louis Kouakou-Habonouan a eu lieu, ouvrant ainsi la voie à une nouvelle dynamique institutionnelle.



Le lundi 20 avril 2026, a eu lieu au siège de l'ANADER un événement marquant avec la passation de charges à la tête du Conseil d'Administration.

En effet, après six années passées au service de cette organisation en tant que Président du Conseil d'Administration, M. Coulibaly Adama a officiellement transmis ses responsabilités à M. Louis Kouakou-Habonouan à l'issue d'une session du Conseil d'Administration tenue sous la présidence du représentant du ministère de tutelle, M. KOUADIO Adaman, Inspecteur General du MINADERPV.

La cérémonie s'est poursuivie par un hommage que le personnel a tenu à rendre au PCA sortant, Coulibaly Adama. Son leadership, son engagement et sa contribution au positionnement de l'ANADER comme un acteur majeur du secteur agricole ont été reconnus et salués par les agents.

Un tableau retraçant symboliquement les temps forts de son passage à l'ANADER lui a été remis en guise de présent.

Très ému par cette attention, M. Adama Coulibaly a exprimé sa gratitude au personnel et présenté officiellement son successeur.

Cette transition ouvre une nouvelle dynamique dans la gouvernance de l'ANADER, avec la volonté de poursuivre les efforts de consolidation du rôle stratégique de l'entreprise pour un développement inclusif de la Côte d'Ivoire.



Président du Conseil d'Administration de l'ANADER depuis avril 2026, M. Louis Kouakou-Habonouan apportera à l'institution son expérience en gouvernance publique, en management et en développement territorial, acquise au sein de l'administration ivoirienne et de plusieurs organismes publics. Son parcours et son leadership constituent des atouts majeurs pour accompagner les ambitions de l'ANADER au service du développement agricole et rural.

UN PARCOURS D'EXCELLENCE AU SERVICE DE L'ÉTAT

Depuis avril 2026, l'ANADER est placée sous la présidence de Monsieur Louis Kouakou-Habonouan, Administrateur principal civil, élu local et personnalité reconnue pour son engagement au service de l'État et du développement des territoires.

Né le 30 décembre 1975 à Brobo, dans la région de Gbêkê, il a construit un parcours fondé sur la rigueur, la formation continue et le sens de l'intérêt général. Son cursus académique combine droit, management et administration publique. Titulaire d'une licence en droit privé, d'un diplôme d'ingénieur commercial en Marketing et Management, d'un Master of Science en Développement et Management Stratégique des Ressources Humaines obtenu en France et d'un Master en Management et Administration des Entreprises, il a également renforcé son expertise par plusieurs certifications internationales en gouvernance et administration des entreprises publiques.

UNE SOLIDE EXPERIENCE DE LA GOUVERNANCE PUBLIQUE

Au cours de sa carrière, Monsieur Louis Kouakou-Habonouan a occupé plusieurs fonctions stratégiques au sein de l'administration ivoirienne, notamment au Cabinet du Premier ministre, au ministère de la Fonction publique et au ministère d'État chargé de la Défense. Ces responsabilités lui ont permis d'acquérir une connaissance approfondie des institutions publiques et des enjeux de gouvernance. En septembre 2018, il est nommé Président du Conseil d'Administration de l'Office National de l'Eau Potable (ONEP).

Durant huit années, il accompagne la transformation de cette structure stratégique et contribue à l'amélioration de



ses performances. Sous sa présidence, l'ONEP est distingué à plusieurs reprises lors des Prix d'Excellence de la Gouvernance et de la Performance des Entreprises Publiques.

UN ENGAGEMENT CONSTANT AU SERVICE DES POPULATIONS

Ancien député de Côte d'Ivoire de 2011 à 2016, il retrouve l'Assemblée nationale en 2025 en qualité de député de la circonscription de Brobo-Mamini-Bounda et Bouaké Sous-préfecture. Depuis 2023, il est également maire de la commune de Brobo, où il œuvre au développement local et à l'amélioration des conditions de vie des populations.

UN LEADERSHIP RECONNU

Reconnu pour son leadership, son expertise en gouvernance et sa proximité avec les réalités du terrain, il a reçu plusieurs distinctions honorifiques, dont le Prix de l'efficacité du Conseil d'Administration ainsi que le grade de Commandeur de l'Ordre du Mérite de la Fonction Publique.

UNE NOUVELLE AMBITION POUR L'ANADER

À travers sa nomination à la tête du Conseil d'Administration de l'ANADER, l'État de Côte d'Ivoire confie à une personnalité expérimentée la mission d'accompagner l'institution dans la poursuite de ses ambitions au service du monde rural. Son expérience de gestion des organismes publics, sa connaissance des politiques de développement et sa vision stratégique constituent des atouts majeurs pour soutenir l'ANADER dans ses missions d'appui-conseil aux producteurs et de contribution au développement agricole durable.



TRANSFORMATION NUMÉRIQUE : L'ANADER REÇOIT 150 TABLETTES DU PDC2V

L'ANADER renforce sa transformation numérique avec la réception de tablettes offertes par le Projet de Développement des Chaînes de Valeurs Vivrières (PDC2V). Ces équipements permettront de moderniser le conseil agricole, d'améliorer la collecte des données et d'accompagner plus efficacement les producteurs sur le terrain.



Ce sont 150 tablettes numériques qui ont été remises à l'Agence Nationale d'Appui au Développement Rural (ANADER), le 17 juin 2026, à son siège d'Abidjan-Plateau, lors d'une cérémonie présidée par Monsieur Bernard Kini Comoé, Ministre Délégué auprès du Ministre de l'Agriculture, du Développement Rural et des Productions Vivrières, chargé des Productions Vivrières.

Cette dotation s'inscrit dans le cadre du Projet de Développement des Chaînes de Valeurs Vivrières (PDC2V), qui accompagne l'ANADER dans la modernisation de ses capacités opérationnelles. Après des appuis en ressources humaines, en équipements et en moyens logistiques, ces tablettes viennent renforcer la digitalisation du conseil agricole.



Selon le Ministre Délégué, ces outils conçus pour les réalités du terrain, permettront de fiabiliser la collecte des données, de diffuser plus efficacement les innovations agricoles, de mieux encadrer les bénéficiaires des Centres de Développement du Vivrier (CDV) et de transmettre en temps réel des informations fiables.

Pour le Directeur Général de l'ANADER, Dr Sidiki Cissé, ces équipements constituent un levier essentiel pour accélérer la transition vers un conseil agricole 2.0. Ils offriront aux Techniciens Spécialisés et Conseillers Agricoles (TSCA) ainsi qu'aux animateurs de Développement Rural (ADR) des outils performants pour améliorer le suivi-évaluation et accompagner les producteurs avec davantage de réactivité.

Depuis 2022, le PDC2V a soutenu 36 activités dans 30 Zones et 6 Directions Régionales de l'ANADER, avec notamment la mise à disposition de véhicules, de motos et d'équipements. Le Président du Conseil d'Administration, Louis Kouakou-Habonouan a salué cet appui, soulignant que la digitalisation est un levier incontournable pour atteindre la souveraineté alimentaire.

DCRP

LES RENDEZ-VOUS DE L'ANADER : UNE DYNAMIQUE DE PROXIMITÉ POUR ACCÉLÉRER LE DÉVELOPPEMENT RURAL

À Bouaké, l'ANADER a lancé la première édition des « Rendez-vous de l'ANADER », un cadre d'écoute, de dialogue et de mobilisation destiné à rapprocher davantage l'entreprise des populations rurales et des décideurs locaux. Portée par le Président du Conseil d'Administration, M. Louis Kouakou-Habonouan, cette initiative marque le départ d'une série de rencontres qui seront organisées dans les trente-et-une (31) régions administratives de notre pays.



UN CADRE DE DIALOGUE OUVERT AUX TERRITOIRES

La première édition des « Rendez-vous de l'ANADER » s'est tenue à Bouaké, dans le Gbèkè en présence des autorités administratives, coutumières et religieuses, des partenaires au développement ainsi que des organisations professionnelles agricoles de la région. Portée par le Président du Conseil d'Administration (PCA), M. Louis Kouakou-Habonouan, l'initiative installe un espace d'échanges direct avec les territoires ruraux.

Dans son adresse, le PCA a présenté cette démarche comme un outil d'écoute, de partage et de mobilisation. Elle traduit la volonté de renforcer l'ancrage territorial de l'ANADER et de favoriser une meilleure appropriation de ses missions par les communautés rurales.

UNE AMBITION NATIONALE AU SERVICE DU MONDE RURAL

Le PCA a rappelé aux Autorités présentes à cette rencontre que le maillage territorial de l'ANADER, surtout sa présence dans les localités les plus éloignées constitue un

atout majeur pour accompagner les politiques publiques et répondre aux attentes des populations.

Il les a donc invitées à faire de l'ANADER une véritable « brigade du développement rural », capable d'appuyer efficacement les ambitions nationales au bénéfice des producteurs et des communautés. Ces rendez-vous donnent ainsi, une portée concrète au lien entre gouvernance, équipes opérationnelles, partenaires et bénéficiaires.



LE PSD 2026-2030 COMME BOUSSOLE STRATÉGIQUE DE L'ANADER

Le Directeur Général, Dr Sidiki Cissé, a présenté les grandes orientations du Plan Stratégique de Développement 2026-2030. Élaboré selon une démarche participative, ce cadre fixe les priorités de l'ANADER : développement des productions agricoles et animales, entrepreneuriat agricole, santé communautaire, nutrition et renforcement des capacités internes.

À travers ce plan, l'ANADER entend contribuer davantage à la sécurité et à la souveraineté alimentaires, tout en améliorant durablement les conditions de vie en milieu rural. Représentant le Préfet de Région, le Préfet de Sakassou, M. Tiégbé Bonaventure, a salué une initiative alignée sur le Plan National de Développement 2026-2030.



UNE MOBILISATION INTERNE POUR PORTER LA VISION

Après la séquence officielle, le PCA a poursuivi ses échanges avec cette fois, les organes de gouvernance et opérationnels de l'entreprise. Ainsi, M. Louis Kouakou-Habonouan a partagé avec les membres du Conseil d'Administration, les Directeurs Centraux, les Conseillers techniques, les Directeurs Régionaux, Conseillers Techniques Régionaux, Chefs de Zone et responsables des Centres de Formation une même ambition : renforcer le rôle de l'ANADER dans la mise en œuvre des politiques publiques.

Introduite par le Directeur Général, cette rencontre interne a été marquée par l'adhésion du personnel à la vision por-

tée par le PCA. Les responsables ont réaffirmé leur engagement à accompagner sa mise en œuvre, dans un esprit de performance, de rayonnement institutionnel et de service rendu aux populations.



DES CHANTIERS POUR RENFORCER LA PERFORMANCE INSTITUTIONNELLE

Le PCA a souligné que l'ambition de l'ANADER repose avant tout sur les femmes et les hommes qui portent chaque jour ses actions sur le terrain. Il a évoqué plusieurs chantiers structurants, notamment, la valorisation des ressources humaines, la protection sociale des agents, une réflexion sur la retraite complémentaire et une amélioration des conditions de travail.

En ouvrant ce dialogue avec les territoires et avec les équipes, « Les Rendez-vous de l'ANADER » posent les bases d'une mobilisation collective. Cette première édition dans le Gbêkê marque une étape importante pour faire de l'ANADER un acteur toujours plus proche des populations et un instrument de référence du développement rural en Côte d'Ivoire.



SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE : L'ANADER RENFORCE SES CAPACITÉS POUR RÉDUIRE LA DÉPENDANCE DE LA CÔTE D'IVOIRE AUX IMPORTATIONS DE LA POMME DE TERRE

L'ANADER renforce les compétences de ses spécialistes en les formant aux meilleures pratiques internationales de production de la pomme de terre aux Pays-Bas, afin d'accompagner le développement de cette filière stratégique en Côte d'Ivoire. Cette initiative vise à réduire la dépendance aux importations, à améliorer les performances des producteurs et à contribuer durablement à la souveraineté alimentaire du pays.



Dans le cadre de sa politique de renforcement des capacités de son personnel et de développement des filières agricoles à fort potentiel, l'Agence Nationale d'Appui au Développement Rural (ANADER) a participé à une formation internationale organisée par la Potato Business School (PBS) à Emmeloord, aux Pays-Bas, du 15 au 18 juin 2026.

Deux spécialistes des productions végétales de l'Agence y ont pris part afin d'acquérir les techniques les plus avancées de production de la pomme de terre.

Cette initiative s'inscrit dans la dynamique de coopération engagée entre l'ANADER et les partenaires néerlandais pour accompagner le développement de cette filière en Côte d'Ivoire.

Durant quatre jours, les participants ont suivi un programme intensif mêlant cours théoriques, échanges d'expériences et visites d'entreprises ainsi que d'exploitations agricoles spécialisées.

La formation a couvert l'ensemble de la chaîne de valeur de la pomme de terre, notamment la sélection variétale, la production de semences, la fertilisation, l'irrigation, la mécanisation, la gestion des maladies et les techniques de stockage. Cette immersion leur a permis de découvrir le modèle néerlandais, reconnu mondialement pour ses performances et son niveau d'innovation.

Pour l'ANADER, cette formation répond à un enjeu majeur. La demande nationale en pomme de terre dépasse 56 000 tonnes par an, tandis que la production locale demeure très faible, entraînant une forte dépendance aux importations. Pourtant, plusieurs régions ivoiriennes disposent de conditions agro-climatiques favorables au développement de cette culture.

Les compétences acquises permettront de renforcer l'encadrement des producteurs, de diffuser des techniques modernes, de promouvoir des semences adaptées et de mieux structurer la chaîne de valeur.

Avec un cycle de production de quatre à cinq mois et des marges pouvant atteindre 5 à 10 millions de FCFA par hectare, la pomme de terre constitue une opportunité de diversification des revenus agricoles.

En capitalisant sur cette expertise internationale, l'ANADER entend accélérer la diffusion des innovations et accompagner l'émergence d'une filière pomme de terre durable et compétitive.

AKE Owanzé Simon, CSPV DRNO

L'ANADER a pris une part active aux grands rendez-vous agricoles internationaux de 2026, confirmant son engagement en faveur d'une agriculture ivoirienne plus performante, innovante et résiliente.

Au Salon International de l'Agriculture de Paris, où la Côte d'Ivoire était pays à l'honneur, l'ANADER a mis en avant



ses acquis en matière de conseil agricole, d'innovation et de développement rural durable. Sa participation a également permis de nouer des contacts utiles, notamment avec l'Institut Français du Porc, autour de pistes de collaboration visant le développement de la filière porcine en Côte d'Ivoire. Les échanges ont porté sur la formation des formateurs, la technologie de la viande, la charcuterie, l'amélioration génétique, la biosécurité et la modernisation des systèmes d'abattage. Ce salon a également relancé la collaboration entre l'ANADER et le CIRAD.

Au Salon International de l'Agriculture de Meknès, au Maroc, l'ANADER a poursuivi cette dynamique à travers la relance du projet d'amélioration de la race ovine Djallonké par l'apport de la race Sardi. Cette initiative, inscrite dans le cadre de la coopération Sud-Sud, vise à renforcer la disponibilité d'une viande ovine de qualité sur le marché ivoirien. Le SIAM a aussi offert l'occasion de réactiver les partenariats avec plusieurs institutions marocaines, notamment dans l'ingénierie agricole, le transfert de technologies, la formation et l'entrepreneuriat des jeunes.

L'ANADER LANCE SON PTBA 2026 ET SON PSD SOUS LE SIGNE DE LA PERFORMANCE ET L'INNOVATION

A l'occasion d'un atelier stratégique tenu à l'université de Bondoukou du 3 au 5 février 2026, l'ANADER a procédé au lancement officiel de son Programme de Travail et Budget Annuel (PTBA) 2026 tout en dressant le bilan de ses activités 2025.

Cette rencontre marque également, le début du Plan Stratégique de Développement (PSD) 2026-2030, axé sur les priorités nationales en matière de développement agricole et d'amélioration des conditions de vie des acteurs du monde rural. L'ANADER ambitionne à cet effet, étendre ses actions afin de devenir un acteur de référence au plan international, notamment dans la sous-région.

Pour ce faire, elle s'appuie sur quatre axes majeurs : le renforcement de la performance institutionnelle grâce à une



meilleure organisation interne, la transformation digitale via l'intégration des nouvelles technologies dans l'accompagnement des producteurs, la promotion de pratiques agricoles durables respectueuses de l'environnement et le développement de la responsabilité sociétale au bénéfice des communautés rurales.

L'atelier a consisté également à mettre en place des actions qui permettront de coordonner et d'harmoniser les activités de toutes les représentations de l'ANADER sur l'ensemble du territoire national.



DR OUEST



PROTECTION SOCIALE LA CNPS SE RAPPROCHE DES AGENTS DE LA DR OUEST

Afin d'améliorer la connaissance des travailleurs sur leurs droits sociaux, l'ANADER et la Caisse Nationale de Prévoyance Sociale (CNPS) ont conduit, du 13 au 17 avril 2026, une mission de sensibilisation dans les zones de Man, Biankouman, Danané, Bangolo et Duékoué.

Durant une semaine, les agents ont bénéficié de sessions de formation et d'échanges portant sur les prestations familiales, les allocations de maternité, les accidents de travail, les pensions de retraite et l'utilisation des services numériques de la CNPS.

Les médecins vacataires et les acteurs impliqués dans la gestion des dossiers sociaux ont également été sensibilisés aux bonnes pratiques de remplissage et de suivi des formulaires.

Par cette démarche, l'ANADER poursuit ses efforts pour promouvoir un environnement de travail plus serein, renforcer le sentiment d'appartenance des agents et garantir une meilleure prise en charge des questions liées à la protection sociale.

KOSSONOU Mireille

DR NORD-EST



BOUNA DES PRODUCTEURS FORMÉS AUX TECHNIQUES MODERNES DE MARAÎCHAGE

La Zone de Bouna a organisé le 09 mai 2026 une session de formation pratique au profit des producteurs du groupement de Teguiridouo. Cette session qui s'est tenue dans le cadre du projet Service Public, a été animée par le TSCA Soro Tchima Abdoul Aziz.

Elle visait à renforcer les capacités de ces producteurs en techniques maraîchères modernes, notamment la culture du gombo ainsi que la mise en place et la gestion de pépinières d'aubergine et de piment.

Les participants ont été formés sur les bonnes pratiques culturales, l'utilisation de semences améliorées et les mesures d'adaptation aux effets du changement climatique. Cette activité axée sur des démonstrations pratiques et des échanges interactifs, a permis une meilleure appropriation des techniques par les bénéficiaires.

À travers cette initiative, l'ANADER réaffirme son engagement à promouvoir une agriculture moderne et durable tout en accompagnant efficacement les producteurs ruraux.

SORO Tchima


DR CENTRE-EST


**SOIXANTENAIRE DE L'ENSA
L'ANADER ENGAGÉE POUR
UNE MEILLEURE INCLUSION
DES FEMMES**

L'ANADER a pris part au soixantenaire de l'École Nationale Supérieure d'Agronomie (ENSA) de l'INP-HB de Yamoussoukro, tenu du 6 au 9 mai 2026, en tant qu'invitée d'honneur.

Représentée par la Directrice Générale Adjointe en charge du Développement Rural et des Opérations Techniques, Mme Nicole Apling-Kouassi, l'institution a activement contribué aux échanges, notamment à travers un panel consacré au rôle et à l'impact des femmes dans le développement agricole en Côte d'Ivoire.

À cette occasion, l'ANADER a mis en lumière ses actions en faveur de l'inclusion des femmes dans le secteur agricole, notamment le renforcement de leur présence au sein de l'institution, l'adoption d'approches inclusives, ainsi que la mise en œuvre de formations ciblées, d'outils adaptés et de partenariats technologiques.

KOFFI Djè Pierre

CENTRES DE FORMATION


**MÉCANISATION AGRICOLE
CONSIDÉRÉE COMME UN LEVIER
D'EMPLOI, L'ANADER ALERTE SUR LE
FAIBLE INTÉRÊT DES JEUNES**

L'ANADER a participé, le 11 mars 2026, à un panel organisé par l'Association des Ingénieurs Agronomes de Côte d'Ivoire (AIA-CI) sur les opportunités d'emplois liées à la mécanisation agricole pour les jeunes.

Représentée par le responsable du centre de formation de Grand-Lahou, BAMBA Souleymane, l'entreprise a mis en avant le rôle clé de la mécanisation dans la modernisation de l'agriculture, la création d'emplois et le développement de l'entrepreneuriat.

C'est pourquoi, le faible intérêt des jeunes pour ces formations a été souligné comme un défi majeur. Des pistes de solutions ont donc été proposées, notamment l'adaptation des équipements et le renforcement des compétences des formateurs, afin de dynamiser le secteur et assurer sa pérennité.

GAUZE Muriel

DR CENTRE-OUEST


**SOLIDARITE ET EDUCATION
UNE COOPÉRATIVE ENCADRÉE PAR
L'ANADER OFFRE DES VIVRES À UNE
ÉCOLE PRIMAIRE**

Grâce à l'encadrement de l'ANADER et aux semences distribuées dans le cadre du programme 2PAU-CI en 2025, les femmes de l'association YÉBÈKINAN de Sérabadougou (Vavoua) ont pu obtenir une récolte fructueuse. Ainsi, le vendredi 27 février 2026, cette association a voulu partager le fruit de ses efforts avec la cantine de l'école primaire de sa localité (EPP Sérabadougou) en faisant un don en vivres (riz, haricot, huile et condiments).

À travers ce geste, l'association YÉBÈKINAN entend contribuer à la lutte contre la faim en milieu scolaire qui entraîne dans bien des cas, l'abandon des études par les élèves en situation de précarité.

Les autorités éducatives et l'ANADER ont salué cette initiative, tout en encourageant la poursuite de cet engagement en faveur de l'éducation et du développement local.

FOFANA Téballo


DR CENTRE


JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA FEMME
LA DIRECTION RÉGIONALE CENTRE DE L'ANADER SOUTIENT UNE POUPONNIÈRE

À l'occasion de la Journée internationale des droits de la femme, la Direction Régionale (DR) Centre de l'ANADER a effectué, une visite à la pouponnière « la Maison des Bébés Notre Dame de la Visitation ».

Ainsi, le 10 mars 2026, cette présence de l'ANADER à travers sa DR a été marquée par son soutien à ladite institution sociale à travers un don de produits de première nécessité pour la prise en charge des enfants vulnérables.

Ce fut l'occasion pour la délégation de saluer l'engagement du personnel de la maison des bébés et réaffirmer son attachement aux actions de solidarité sociale.

SANOGO Koumba

DR EST


AGNIBILÉKROU
LES ADR FORMÉS À L'AMÉLIORATION DES RENDEMENTS DES CULTURES DU CAFÉ ET DU MAÏS

Une session de formation a été organisée le 15 mai 2026 à l'intention des Agents Animateurs de Développement Rural (ADR) sous la supervision du Chef de Zone, M. Tanoh Kipré. Animée par le TSCP et le TSCA, cette formation portait sur les techniques culturales du café et du maïs, notamment le piquetage, la trouaison, le planting du café ainsi que le semis en ligne du maïs.

L'objectif principal était de renforcer les compétences techniques des ADR afin d'améliorer les pratiques agricoles des producteurs.

Les participants ont ainsi été outillés sur les méthodes adéquates d'espacement, de préparation des trous et de mise en terre pour le café, ainsi que sur le semis en ligne du maïs, favorisant une meilleure organisation des parcelles et un rendement accru.

À l'issue de cette activité, les ADR disposent de capacités renforcées pour accompagner efficacement les producteurs dans l'amélioration de leurs performances agricoles.

SEKA Larissa

DR NORD-OUEST


APPUI AUX COOPÉRATIVES
LES TS OPA DE LA DR NORD-OUEST RENFORCENT LEURS COMPÉTENCES

La Direction Régionale Nord-Ouest a organisé, du 6 au 9 mai 2026, un atelier de renforcement des capacités au profit des Techniciens Spécialisés d'Appui aux OPA (TSOPA), afin d'améliorer l'accompagnement des sociétés coopératives agricoles.

Cette formation visait à rendre les nouveaux agents rapidement opérationnels tout en consolidant les acquis des anciens pour une meilleure exécution des projets sur le terrain.

Les travaux ont alterné sessions théoriques sur les outils, la réglementation et la méthodologie de diagnostic organisationnel, et une phase pratique au sein de la coopérative SCOOP-CA CANGBÉ à GbéréDougou. Cette immersion a permis aux participants d'utiliser l'outil numérique « SCOOP SCAN » pour réaliser des diagnostics, identifier les contraintes des coopératives et proposer des solutions adaptées. L'atelier a également renforcé leurs compétences en analyse, en élaboration de plans de développement et en coordination des interventions avec les projets en cours.

DAGNOGO Ibrahima


DR SUD

CERTIFICATION ISO 9001 2015 DE L'ANADER
LE PERSONNEL DE LA DR SUD SENSIBILISÉ SUR LES ENJEUX DU SMQ

Le 27 avril 2026, l'ANADER a organisé un atelier de formation sur le Système de Management de la Qualité (SMQ) au profit du personnel de la Direction Régionale Sud, avec l'appui du cabinet ECT. Cette session, tenue sur cinq jours à Abidjan-Plateau, s'inscrit dans le cadre du Plan Stratégique 2026-2030 visant à améliorer la performance et le bien-être des agents.

Les participants ont été formés aux principes du management de la qualité, à la cartographie des processus et à l'utilisation des Fiches d'Identité Processus (FIP), en lien avec la norme ISO 9001 version 2015. Cette initiative prépare le personnel à une meilleure application des procédures pour l'obtention de la certification ISO 9001 2015 de l'ANADER.

KOMARA Oumar
LA ZONE DE FEREKÉSSÉDOUGOU ET L'OIT RENFORCENT LES CAPACITÉS DE 150 PRODUCTEURS DE BIOCHAR

La Zone de Ferkessédougou, a organisé avec l'Organisation Internationale du Travail (OIT) un programme de renforcement des capacités au profit de 150 producteurs de biochar (charbon biologique) issus de 24 unités de production. Déployées à Diawala, Kong et Ouangolodougou du 09 au 20 février 2026, ces formations purement pratiques et participatives visaient à professionnaliser cette filière émergente. Ces séances ont été soldées par l'élaboration de plans d'actions adaptés, permettant de renforcer la performance et la structuration des coopératives.

Cette initiative illustre l'engagement de l'ANADER en faveur d'un développement rural durable, en posant les bases de coopératives modernes et performantes dans la filière biochar.

DOUMBIA Aboubakar
DR NORD

DR SUD-OUEST

PARTENARIAT ANADER-ESG
UNE PASSERELLE ENTRE FORMATION ACADÉMIQUE ET MONDE PROFESSIONNEL

Dans le cadre du partenariat entre l'ANADER et l'École Supérieure de Gestion (ESG) de San Pedro, la Direction Régionale Sud-Ouest a participé, le 23 mai 2026, à une journée d'orientation professionnelle.

Pour le compte de l'ANADER, M. Ouéhi Tia Jonas a animé un panel sur la filière Agriculture Tropicale, permettant aux étudiants de mieux comprendre les enjeux du secteur agricole.

Par cette action, l'ANADER réaffirme son engagement en faveur de la formation et de l'insertion professionnelle des jeunes, à travers un partenariat fondé sur l'encadrement, les stages pratiques et le partage d'expertise.

MESSAN Rodolphe

LA DIRECTION TECHNIQUE, CŒUR DE L'EXPERTISE DE L'ANADER

Pour « Le Leader », **M. ANOH Missa Lin, Directeur Technique (DT)**, nous ouvre les portes de sa direction. Véritable cheville ouvrière de l'ANADER, c'est elle qui conçoit, supervise et évalue les programmes de conseil agricole et rural au sein de l'entreprise.

Le Leader : Monsieur le Directeur, pouvez-vous nous présenter la Direction Technique (DT) et ses principales missions ?

DT : La Direction Technique (DT) est l'une des treize Directions centrales de l'ANADER. Forte d'une équipe de 21 experts en productions végétales et animales, elle constitue le cœur de l'expertise technique de l'entreprise. Elle assure la conception, la coordination et la mise en œuvre des projets et programmes de développement agricole, contribuant à la modernisation du secteur et à l'amélioration des performances des exploitations.

En cohérence avec le Plan Stratégique de Développement (PSD), elle met en œuvre la politique technique agricole de l'ANADER, participe à la définition des orientations stratégiques de l'entreprise et accompagne le développement des filières agricoles. Elle coordonne également l'identification et la conception de programmes destinés à soutenir durablement le développement agricole et rural en Côte d'Ivoire.

Le Leader : Quels sont aujourd'hui les grands chantiers que conduit votre direction ?

DT : La Direction Technique œuvre à la transformation durable de l'agriculture ivoirienne à travers le développement des chaînes de valeur agricoles, la mise en œuvre de programmes de sécurité alimentaire et l'appui aux filières stratégiques telles que l'anacarde, le café et le cacao. Elle accompagne également le développement de l'élevage en intervenant sur l'amélioration de la santé animale, le renforcement génétique des cheptels et l'accroissement de la productivité.

Par ailleurs, elle accorde une attention particulière au renforcement des capacités des agents afin de garantir aux



producteurs un accompagnement technique performant et un conseil agricole de qualité.

Le Leader : Quelles sont les priorités de la Direction Technique pour 2026 ?

DT : Avec le lancement du Plan Stratégique de Développement (PSD) 2026-2030, la Direction Technique entend mobiliser pleinement l'expertise et le savoir-faire de ses agents pour relever les nouveaux défis du secteur agricole. Ses priorités reposent sur l'amélioration continue de la qualité des interventions, l'innovation technique et le renforcement de sa contribution à la transformation durable de l'agriculture ivoirienne au profit des producteurs et des acteurs du monde rural.

Le Leader : Quel message souhaitez-vous adresser à l'ensemble du personnel ANADER ?

DT : La Direction Technique remercie l'ensemble du personnel pour son engagement au service du développement agricole et rural. Elle invite chaque agent à poursuivre ses efforts dans un esprit de professionnalisme, d'innovation et d'excellence, tout en adhérant pleinement à la démarche qualité de l'ANADER, levier essentiel d'amélioration des performances. Elle encourage également tous les collaborateurs à promouvoir les valeurs de l'entreprise afin de contribuer durablement au développement de l'agriculture ivoirienne.



ANACARDE : L'ANADER INTENSIFIE LA SENSIBILISATION POUR AMÉLIORER LA QUALITÉ DES PRODUCTIONS

Face aux défis ayant affecté la campagne 2026, l'ANADER a mobilisé les producteurs de plusieurs bassins de production d'anacarde autour des bonnes pratiques agricoles et post-récolte afin d'améliorer durablement la qualité des noix de cajou et la compétitivité de la filière.



Face à la baisse de la productivité enregistrée lors de la campagne 2026, l'ANADER a conduit une vaste campagne de sensibilisation dans plusieurs zones de production d'anacarde à savoir, Touba, Odienné, Minignan et Mankono.

Ainsi, du 29 mars au 4 avril 2026, 674 producteurs ont été formés aux bonnes pratiques agricoles et post-récolte, essentielles à l'amélioration de la qualité des noix brutes de cajou et au nettoyage des plantations, le séchage adéquat des noix et leur bon conditionnement.

Cette initiative s'inscrit dans le cadre de la réforme des filières coton et anacarde, qui vise notamment l'amélioration de la productivité des vergers, l'utilisation de matériel végétal performant et l'obtention d'un KOR supérieur à 49, principal indicateur de la qualité marchande des noix de cajou. Malgré le démarrage de la campagne dans un contexte marqué par une baisse du KOR moyen liée entre autres, à la propagation du mildiou de l'anacardier, les acteurs de la filière demeurent mobilisés pour inverser la tendance.

Au-delà des aspects techniques, les producteurs ont été sensibilisés à des défis tels que l'impact direct de la qualité sur le prix de vente, le respect du prix plancher bord champ, ainsi que les avantages de la commercialisation groupée.

Des témoignages de producteurs modèles ont également permis d'illustrer les bénéfices économiques liés à l'adoption de ces bonnes pratiques.

À travers cette vaste campagne, l'ANADER réaffirme son engagement à accompagner les producteurs vers une amélioration durable de la qualité des noix brutes de cajou, condition essentielle au renforcement de la compétitivité de la filière anacarde ivoirienne et à l'amélioration des revenus des acteurs du secteur.

ANIMATEURS DE DÉVELOPPEMENT RURAL : LA FACE VISIBLE DE L'ANADER AU PLUS PRÈS DES COMMUNAUTÉS

À la croisée du conseil agricole, de l'animation rurale et de la remontée d'informations, l'Animateur de Développement Rural (ADR) occupe une place discrète mais décisive dans le dispositif de l'ANADER. Ce numéro de votre magazine met la lumière sur ce métier qui fait la force de l'ANADER



Chaque jour, l'Animateur de Développement Rural (ADR) part à la rencontre des exploitants agricoles, des éleveurs et des membres des communautés. Il observe les parcelles, écoute les préoccupations, explique les bonnes pratiques et transforme les orientations techniques en solutions concrètes. Il porte également aux populations, un ensemble d'informations relatives aux bonnes pratiques sanitaires, nutritionnelles et sociales qui concourent à une meilleure qualité de vie pour les hommes, les femmes et les enfants.

L'ADR, PREMIER VISAGE DE L'ANADER EN MILIEU RURAL

Sur l'ensemble du territoire national, l'Animateur de Développement Rural constitue le lien permanent entre l'ANADER et les populations rurales. Là où se trouvent les exploitations agricoles, les groupements, les coopératives ou les éleveurs, il est souvent le premier représentant de l'entreprise.

Sa mission ne se limite pas à transmettre des recommandations techniques. Il contribue à la professionnalisation des producteurs, à l'amélioration des revenus et au développement des communautés rurales. L'ANADER fait du développement rural et du conseil agricole son cœur de métier, notamment dans le cadre de son Système de Management de la Qualité. Cette orientation place l'ADR au centre du dispositif opérationnel.



Au quotidien, il recueille également les besoins des exploitants agricoles, identifie les difficultés rencontrées et fait remonter les informations utiles aux différents niveaux d'intervention. Cette proximité permanente explique pourquoi l'ADR est souvent considéré comme le visage de l'ANADER sur le terrain.

ACCOMPAGNER LES EXPLOITANTS AGRICOLES, DE LA PRÉPARATION À LA RECOLTE

Le travail de l'ADR suit le rythme des saisons agricoles et des activités rurales. Son action débute bien avant les semis et se poursuit jusqu'à la commercialisation des productions. Il accompagne les producteurs dans la mise en œuvre des itinéraires techniques, conseille sur les bonnes pratiques agricoles, contribue à l'amélioration des rendements et encourage l'adoption d'innovations adaptées aux réalités locales.

Son intervention concerne aussi bien les cultures vivrières et de rente que l'élevage, l'aquaculture ou certaines activités de transformation. Les programmes et projets de développement agricole et rural constituent d'ailleurs l'un des processus opérationnels majeurs de l'ANADER.

Par sa présence régulière, l'ADR aide les exploitants agricoles à prendre de meilleures décisions et participe à la sécurisation des activités agricoles.

UN MÉTIER QUI REPOSE SUR LA DÉMONSTRATION

L'une des particularités du métier réside dans sa dimension pédagogique.

L'ADR ne se contente pas d'expliquer : il montre. Champs-écoles, parcelles de démonstration, visites d'échanges, séances de sensibilisation et formations de groupes font partie de ses outils de travail.

Son objectif est de permettre aux exploitants agricoles d'observer les résultats des techniques recommandées et de se les approprier.

Cette démarche favorise la diffusion des innovations et contribue au développement d'une agriculture plus performante et plus durable.

L'ADR est ainsi à la fois technicien, formateur et accompagnateur du changement.

UNE RELATION FONDÉE SUR LA CONFIANCE

Dans les villages, la qualité du conseil repose autant sur les connaissances techniques que sur les relations humaines.

L'ADR travaille avec des femmes, des jeunes, des coopératives, des exploitants agricoles individuels et d'autres acteurs du monde rural, qui figurent parmi les principales cibles des actions de l'ANADER.

Pour être efficace, il doit écouter, comprendre et adapter son discours aux réalités socio-économiques et culturelles de chaque localité.

La confiance qu'il construit au fil des années lui permet d'être un interlocuteur privilégié. Cette proximité facilite la diffusion des innovations, mais aussi la remontée des préoccupations du terrain vers les structures techniques de l'entreprise.

“L'ADR de demain sera plus connecté, mais il restera avant tout un homme ou une femme de terrain, au service des producteurs et du développement des territoires”

DES COMPÉTENCES MULTIPLES AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT RURAL

Être ADR exige bien plus que des connaissances techniques.

Le métier requiert des aptitudes en communication, en animation, en observation et en organisation. L'Animateur de Développement Rural doit savoir expliquer des techniques parfois complexes dans un langage accessible, conduire des réunions, rédiger des rapports et mobiliser les acteurs autour d'objectifs communs.

Il contribue également aux projets portant sur l'emploi des jeunes, l'autonomisation des femmes, la sécurité alimentaire, la préservation des ressources naturelles, de nutrition, de santé communautaire, etc, des dimensions aujourd'hui essentielles du développement rural.

Conseiller, formateur, facilitateur et observateur, l'ADR exerce un métier aux multiples facettes.

LE MÉTIER ÉVOLUE AVEC LE NUMÉRIQUE

Le développement rural et le conseil agricole connaissent aujourd'hui une profonde transformation. L'utilisation des smartphones, des tablettes et des outils numériques permet aux agents de disposer d'informations actualisées, de collecter des données plus rapidement et de partager les innovations avec davantage d'efficacité.

Pour autant, aucune technologie ne remplace la présence humaine. Car le développement rural reste avant tout une affaire de proximité, d'écoute et d'accompagnement.

L'ADR de demain sera donc plus connecté, mais il restera avant tout un homme ou une femme de terrain, au service des producteurs et du développement des territoires.



L'EXPERTISE DE L'ANADER CONFIRMÉE AUX JOURNÉES NATIONALES DU PRODUCTEUR DU COTON, DE L'ANACARDE ET DU KARITÉ (JNPCA)

Déjà distinguée lors de la première édition des JNPCA, l'ANADER confirme son leadership dans les filières coton et anacarde grâce aux nouvelles distinctions obtenues par deux de ses agents, récompensant ainsi l'engagement et l'excellence de l'entreprise dans l'accompagnement apporté aux exploitants agricoles.



L'ANADER a une nouvelle fois confirmé son rôle de référence dans le conseil agricole et rural en Côte d'Ivoire. À l'occasion de la 2^{ème} édition des Journées Nationales du Producteur du Coton, de l'Anacarde et du Karité (JNPCA), organisée les 6 et 7 février 2026 à la Fondation Félix Houphouët-Boigny pour la Recherche de la Paix à Yamoussoukro, deux de ses agents ont été distingués pour l'excellence de leur travail au service du monde agricole.

Il s'agit de M. Soro Klotioloma, Coordonnateur National des filières Coton, Anacarde, Mangue et Foresterie, qui a reçu le prestigieux prix du Meilleur Coordonnateur National Anacarde, et de Mme Koné Katiéguélé Angèle, Conseiller Agricole à la zone ANADER de Boundiali, sacrée Meilleur Conseiller Agricole Coton-Anacarde.

Ces distinctions nationales viennent saluer l'engagement, le professionnalisme et les performances remarquables de ces deux agents dont les actions contribuent quotidiennement à l'amélioration des résultats de la filière anacarde et des revenus des producteurs.

Au-delà de la reconnaissance individuelle, ces récompenses constituent une fierté pour l'ensemble de l'entreprise elle-

même. Elles illustrent la pertinence des méthodes d'intervention de l'ANADER ainsi que l'impact concret de ses actions sur le terrain en faveur du développement rural.



BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL : UNE VALEUR FONDAMENTALE DE L'ANADER

À l'ANADER, le bien-être des collaborateurs n'est pas juste une notion abstraite. Il constitue une valeur fondamentale de l'entreprise. Il est essentiel car, c'est une source de motivation qui permet d'accroître la performance de l'employé, c'est-à-dire l'augmentation de la productivité, de l'efficacité et d'un sentiment d'appartenance à l'entreprise.

DES ACTIONS CONCRÈTES AU SERVICE DES AGENTS

Consciente de l'importance du bien-être, l'ANADER s'inscrit dans une dynamique d'amélioration continue des conditions de travail. Un agent épanoui est un agent plus engagé, plus productif. En mettant le bien-être au cœur de ses priorités, l'ANADER affirme sa volonté de concilier performance institutionnelle et épanouissement humain. Cela passe par des initiatives visant à renforcer les liens entre collaborateurs tout en créant des espaces d'échange et de dialogue.



Ces actions contribuent à faire de l'ANADER un environnement où chaque collaborateur se sent reconnu, soutenu et motivé.

DES MOMENTS SIMPLES, MAIS ESSENTIELS : PAUSES DÉJEUNER, AFTER-WORK, SORTIE DÉTENTE, CAMPING, ETC.

Au-delà des actions institutionnelles, le bien-être se construit aussi à travers des moments de convivialité au quotidien.

La pause déjeuner/after-work, souvent perçus comme un simple moment de repos, joue en réalité un rôle clé. Elle permet aux agents de :

- se détendre et recharger leur énergie ;
- échanger de manière informelle entre collègues ;
- renforcer les liens au-delà du cadre professionnel.



Ces instants favorisent une meilleure cohésion d'équipe et contribuent à créer un climat de travail plus serein.

Les sorties détente/camping, quant à eux, offrent un cadre encore plus propice à la détente et au rapprochement entre collaborateurs.

En dehors du cadre formel du bureau, ils permettent de :

- développer l'esprit d'équipe ;
- réduire le stress lié aux activités professionnelles ;
- renforcer le sentiment d'appartenance à l'ANADER.

UN IMPACT DIRECT SUR LA PERFORMANCE COLLECTIVE

Ces moments de convivialité ne sont pas anodins. Ils participent activement à :

- améliorer la collaboration entre agents ;
- prévenir les tensions et favoriser un climat social apaisé ;
- se sentir en famille ;
- stimuler la créativité et l'innovation.

Un collaborateur qui se sent bien dans son environnement de travail est plus engagé, plus motivé et plus performant dans ses missions.



COUPLE SANOGO

Mariage de M. SANOGO Salif,
matricule 6585 M, TSCP Zone Bondoukou
Marié le **03 Janvier 2026**



COUPLE N'GUETTA

Mariage de M. N'GUETTA Eugène,
matricule 5384 Q, CACC Zone Kouibly
Marié le **04 Avril 2026**



COUPLE BAMBA

Mariage de M. BAMBA Youssouf,
matricule 5298 X, ACSC DRNO Siège
Marié le **31 Janvier 2026**



COUPLE AKPRO

Mariage de M. AKPRO Séraphin,
matricule 6585 M, CSRPV Siège DRNE
Marié le **11 Avril 2026**

ILS NOUS ONT QUITTÉS



OUATTARA Zana Blaise,
Ex-ADR, Zone Ferkessédougou



KANTE Modibo,
Ex-ADR, Zone Daoukro



GNAMIEN Kouassi Maxime,
Ex-TSOPA, Zone Minignan



LOBÉ Kouadio Noam Othniel

Né le **06 décembre 2025**

Enfant de M. LOBÉ Didier, Chef de Division Relations Publiques et Coopération, DCRP



ASSANDE Kouassi Kossonou,

Née le **23 février 2026**

Enfant de M. ASSANDE Yao T.
Chef de Section Appui aux OPA Siège DRNE



OUATTARA Zainab Sophie

Née le **28 février 2026**

Enfant de M. OUATTARA Loukman,
Animateur de Développement Rural Zone Bondoukou



SORO Massafawa Abdoul Rahman

Né le **12 mars 2026**

Enfant de M. TCHIMA Abdoul Aziz Soro,
Technicien Supérieur Culture Annuelle Zone Bouna



SIKA Digbeu Elishama

Né le **27 décembre 2025**

Enfant de M. SIAKA Thé Blaise
Chauffeur Siège DR OUEST



DJEDJE Philomond Raïna Roxane Abiba

Née le **12 décembre 2024**

Enfant de M. DJEDJE Doudou A., Technicien Supérieur Culture Annuelle Zone Bondoukou



NOS VALEURS FONDAMENTALES

Nos valeurs fondamentales ont été définies en relation avec les membres du personnel dans un processus participatif pour garantir leur contribution effective au processus de déploiement.

PROFESSIONNALISME



A l'ANADER, le professionnalisme signifie la bonne qualité du travail, l'amélioration continue des **compétences**, l'acceptation du **travail en équipe**, l'application de la **rigueur** et l'**obligation de rendre compte**, la **punctualité** et le **respect des délais**.

HONNÊTETÉ



L'honnêteté est considérée par l'ANADER comme une valeur maîtresse, qui implique pour chaque membre et pour chaque partie prenante d'avoir un comportement **loyal** et **intègre** en toute circonstance en évitant tout acte contraire aux lois et règlements, à l'éthique et toute **concurrence déloyale** à l'égard de la société.

BIEN-ÊTRE



Le bien-être est considéré par l'ANADER comme une situation objective dans laquelle chacun doit se trouver pour être motivé et contribuer efficacement à la création de valeur.

RESPECT



La valeur respect implique pour l'ANADER le respect des personnes (paysans, fournisseurs, clients), des biens de l'entreprise, de la légalité, des instructions, procédures, consignes de travail et de sécurité.

INNOVATION



Les **changements climatiques** et les exigences de **développement durable** commandent que l'ANADER soit **inventive** dans l'exécution de ses missions en adoptant de nouveaux modes de culture au service de ses parties prenantes en milieu paysan pour améliorer et mieux valoriser les techniques traditionnelles.

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT



L'ANADER considère que pour être **socialement responsable**, elle doit intégrer dans ses politiques et activités les **exigences pour la protection de l'environnement** en milieu paysan et réaliser sa **raison d'être** avec le **moins de dommage possible** sur les **espèces végétales, animales et les ressources non renouvelables de la nature**.

Suivez-nous sur nos réseaux



www.anader.ci



anader@anader.ci



[anader.civ](https://www.facebook.com/anader.civ)



[@anadertv](https://www.youtube.com/@anadertv)



[anader](https://www.linkedin.com/company/anader)

PROTECTION DU GENRE



L'ANADER fait la promotion du genre, car nous considérons que la **diversité**, qui favorise l'**équité** et l'**égalité**, est une nécessité et une force au service de notre développement et de notre durabilité.

Le Développement Rural, Notre Raison d'Être !